



**CAMPO NOVO
DO PARECIS**
PREFEITURA

Câmara Municipal Campo Novo do Parecis

Data: 09/09/2019 Hora: 14:37
Espécie: \$IDENTIFICACAO\$

5540/2019

Assunto: MENSAGEM LEGISLATIVA Nº 74/DE 09 DE SETEMBRO DE 2019 PROJETO DE Nº 067, DE 09/09/2019 DE SETEMBRO DE 2019 ALTERA O DESPOSITIVO DA LEI Nº 1544/2012 DE DESEMBRO DE 2012 E



MENSAGEM LEGISLATIVA Nº 74, DE 09 DE SETEMBRO DE 2019.

Excelentíssimo Senhor

Vereador WAGNER TAVARES DA CUNHA

Presidente da Câmara Municipal de Campo Novo do Parecis

Exmos. Srs. Vereadores da Câmara Municipal de Campo Novo do Parecis

Dirijo-me a Vossas Excelências para encaminhar o **Projeto de Lei 067, que altera e revoga dispositivos da Lei 1.544/2012.**

A Lei 1.544/2012 dispõe sobre a reestruturação do regime jurídico administrativo de contratação temporária de pessoal, por tempo determinado, para atender interesse público e dá outras providências.

As contratações temporárias no âmbito do Município se prestam a cobrir servidores efetivos em licenças e férias, cujo cargo é de extrema importância para o desempenho dos serviços públicos, não podendo permanecer vagos, assim como Médicos, Enfermeiros, Professores, Assistentes sociais e outros serviços essenciais, cuja interrupção ou descontinuidade possa causar prejuízos irremediáveis à população e/ou ao patrimônio público.

O Art. 4º de referida legislação trata acerca dos critérios de desempate utilizados quando necessário determinar a ordem de classificação dos aprovados em processo seletivo público.

Hoje, a classificação está disposta da seguinte forma:

- a) escolaridade mais compatível;
- b) maior tempo de experiência, comprovando através de currículo;
- c) maior grau de escolaridade.

Contudo, estes critérios não surtem efeitos práticos, tendo em vista que “*escolaridade mais compatível*” e “*maior grau de escolaridade*” não são razoáveis quando o próprio cargo exige certa escolaridade como requisito mínimo.

Na prática, quando da realização de processos seletivos públicos, vários colocados empatam na mesma posição, em razão da inefetividade dos critérios de desempate.

Sendo assim, as Secretarias Municipais solicitaram que os critérios de desempate fossem alterados, para buscar uma maior efetividade nos processos de contratação, por isso, referido projeto de lei pretende alterar os critérios, conforme será abaixo exposto, para que o próprio desempenho das provas de conhecimentos específicos seja critério para o desempate.

Além disso, outra alteração na legislação faz-se necessária, haja vista que o art. 23 desta legislação dispõe acerca do “*quantitativo máximo de vagas/funções disponibilizadas para contratação temporária de pessoal*”, seu



parágrafo 1º complementa, ensinando que “as vagas temporárias, para substituição de servidores em licenças legais, **independem de existência de vagas livres.**”

Em contrasenso, o §2º impõe que “as contratações temporárias para substituição de servidores em licenças legais **não poderão exceder anualmente o quantitativo máximo definido no anexo I**”.

Ou seja, da análise do artigo, evidencia-se que o §2º do art. 23 desta lei, contraria expressamente o texto do *caput* e §1º, além de contrariar resolução do egrégio Tribunal de Contas, conforme:

Resolução de Consulta nº 59/2011 - Processo nº 120294/2011 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SINOP. CONSULTA. PESSOAL. CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA. CASOS DE NECESSIDADE TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DEFINIDOS POR LEI PRÓPRIA DE CADA ENTE FEDERATIVO. NECESSIDADE DE FIXAÇÃO DO QUANTITATIVO DE VAGAS/FUNÇÕES EM LEI. a) Os casos de contratações temporárias deverão ser previstos em lei própria de cada ente da federação, observados, além dos princípios da Administração Pública, os requisitos de excepcional interesse público da atividade e a necessidade temporária, nos termos do art. 37, IX, da CF/88, devendo tais leis preverem, ainda, os critérios e procedimentos atinentes à seleção e divulgação, vedações, remuneração, jornada de trabalho, duração dos contratos, direitos e obrigações, sanções, dentre outros; b) As contratações temporárias autorizadas em lei podem suprir atividades permanentes, a exemplo de substituição de professora em gozo de licença maternidade, de professor afastado por qualquer motivo ou atividades eventuais como ocorre em contratações transitórias de médicos para atender surtos epidemiológicos; e, c) Na contratação temporária não há necessidade de criação ou pré-existência de cargos, exige-se sim a definição do quantitativo de vagas/funções, por meio da lei, que autorizou a devida contratação.

Percebe-se que não é necessário haver vagas ou cargos livres para haver a contratação temporária, uma vez que não se justificaria a criação de cargos ou empregos públicos, tendo em vista que a situação emergencial que clama a satisfação imediata do interesse público é transitória e, por revestir-se de urgência, não poderia exigir-se a elaboração legislativa para criação dos referidos cargos¹, bastando apenas que haja a definição do quantitativo de vagas/funções.

Considerando que o §2º é contrário ao entendimento do Tribunal de Contas deste Estado, e contraditório ao restante da legislação municipal nº 1.544/2012, uma vez que impõe limitações desnecessárias à discricionariedade das contratações temporárias, faz-se necessária sua revogação.

Desta forma, faz-se necessário proceder, então, a alteração dos critérios de desempate, em razão do grau de abrangência dos critérios hoje elencados pelo aludido artigo 4º, e revogar o §2º do art. 23 ora citado.

¹ Contratação por tempo determinado: orientação para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público / Tribunal de Contas do Estado. – Cuiabá : PubliContas, 2014.



**CAMPO NOVO
DO PARECIS**
PREFEITURA



Sendo o que tínhamos a expor, prevaleço-me da oportunidade para reiterar a Vossa Excelência e a seus ilustres Pares a manifestação do meu singular apreço, encaminhando-lhes o presente Projeto de Lei para análise e, posterior, aprovação, **em regime de urgência especial**.

Atenciosamente,


RAFAEL MACHADO
Prefeito Municipal

TODOS
POR
CNP



PROJETO DE LEI Nº 067, DE 09 DE SETEMBRO DE 2019.

Autoria: Poder Executivo Municipal

**ALTERA DISPOSITIVOS DA LEI Nº. 1544, DE 19
DE DEZEMBRO DE 2012, E DÁ OUTRAS
PROVIDÊNCIAS.**

O PREFEITO MUNICIPAL de Campo Novo do Parecis, Estado de Mato Grosso, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º O art. 4º, da Lei Municipal nº 1.544/2012, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 4º.....

I -

a) Maior pontuação na prova de conhecimentos específicos;

b).....


c) Maior idade.

Parágrafo Único:” (NR)

Art. 2º Fica revogado o Parágrafo 2º do art. 23 da lei 1.544/2012.


Art. 3º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação e revogam-se as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Campo Novo do Parecis, aos 09 dias do mês de Setembro de 2019.


RAFAEL MACHADO
Prefeito Municipal

Registrado na Secretaria Municipal de Administração, publicado no Diário Oficial do Município/Jornal Oficial Eletrônico dos Municípios do Estado de Mato Grosso, Portal Transparência do Município e por afixação no local de costume, data supra, cumpra-se.


GIRLEI AUGUSTO PEZ BOLZAN
Secretário Municipal de Administração


Lisandra Aguiar Capel C.
Assessora Jurídica
Portaria Nº 128/2019