



**CAMPO NOVO  
DO PARECIS**  
PREFEITURA

Câmara Municipal Campo Novo do Parecis

Data: 09/09/2022 Hora: 13:32

Espécie: IDENTIFICAÇÃO

Autoria: SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

00370/2022

Assunto: PROJETO DE LEI MUNICIPAL Nº 84 ASSUNTO: INSTITUI O SUBPROJETO SELEÇÃO E CONSTRUÇÃO DE UM PERFIL DE COMPETÊNCIA DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO DENTRO DO PROGRAMA DE



**MENSAGEM LEGISLATIVA Nº 98, DE 08 DE SETEMBRO DE 2022.**

Excelentíssimo Senhor

**WILLIAN FREITAS**

M. D. Presidente da Câmara Municipal de Vereadores

Exmos. Srs. Vereadores da Câmara Municipal de Campo Novo do Parecis

Dirijo-me a Vossas Excelências, respeitosamente, na figura de Chefe do Poder do Executivo e pelos poderes a mim conferidos pela Lei Orgânica do Município, para encaminhar o **Projeto de Lei nº 84/2022**, que conta com a seguinte ementa:

**INSTITUI O SUBPROJETO SELEÇÃO E CONSTRUÇÃO DE UM PERFIL DE COMPETÊNCIA DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO DENTRO DO PROGRAMA DE FORTALECIMENTO E MELHORIA DA QUALIDADE DA EDUCAÇÃO - EDUCA MAIS CNP E AUTORIZA O PODER EXECUTIVO A FIRMAR TERMO DE CONVÊNIO COM A UNIVERSIDADE FEDERAL DO MATO GROSSO, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS**

Senhor Presidente

Tenho a honra de encaminhar a Vossa Excelência, a fim de ser submetido ao exame e deliberação dessa Egrégia Câmara, o incluso projeto de lei que institui em nosso município a seleção de profissionais da educação voltada para a nova política de ensino dentro do Programa Educa Mais CNP.

Av. Mato Grosso, 66-NE | Centro | CEP 78.360-000 | Campo Novo do Parecis | MT  
CNPJ 24.772.287/0001-36 | Fone (65) 3382-5100 | [www.componovodoparecis.mt.gov.br](http://www.componovodoparecis.mt.gov.br)





Todos os anos a Secretaria Municipal de Educação necessita realizar seletivo público para suprir demandas urgentes de substituição de professores e agentes educacionais efetivos que se encontram afastados por diversos motivos.

No Estado de Mato Grosso existe uma dificuldade considerável em encontrar empresas que sejam capazes de realizar o processo seletivo com eficiência e que não cause transtornos nos momentos mais cruciais, que são a contagem de pontos e a divulgação dos resultados.

Vossas Excelências são sabedores das dificuldades que enfrentamos no último ano com a empresa que realizou o seletivo, que chegou a ponde de quase termos que anularmos o processo inteiro por divergências que ocorreram no decorrer dos prazos fixados no edital.

Nesse sentido, para resolvermos a situação e, buscando implementar uma nova política de ensino, voltada ainda mais para a qualidade do profissional que estará em sala de aula, estamos propondo parceria institucional com a Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT) com a interveniência e supervisão da Fundação Uniselva.

A Universidade Federal de Mato Grosso, com sede em Cuiabá, capital do Estado, foi fundada em 10 de dezembro de 1970, através da Lei n.º 5.647. A UFMT é hoje a maior instituição de educação superior do estado de Mato Grosso voltada para a formação e qualificação de profissionais nas diferentes áreas e que produz conhecimentos e inovações científicas e tecnológicas.

Trata-se de uma instituição que atualmente conta com mais de 23.000 alunos, distribuídos em 106 cursos de graduação presencial, 11 cursos de graduação e pós-graduação a distância, e 52 programas de pós-graduação stricto sensu, ofertados em seus 32 Institutos e Faculdades. Conta ainda com 1864 professores, 1585 técnicos administrativos e 899 terceirizados. Registrou ainda 1430 projetos em 2018, integrando redes nacionais e internacionais de investigação. Já na extensão, houve o registro de 1.347 atividades de extensão em execução no ano de 2018.





Destarte, com o instrumento de convênio que estamos submetendo a autorização desta Casa Legislativa pretendemos que o Processo Seletivo deste ano seja realizado por esta renomada Instituição, o que com certeza trará melhores resultados, garantia de qualidade das provas e, conseqüentemente, eliminaremos os problemas enfrentados anteriormente.

Atualmente já existe uma parceria com a referida Universidade Federal, que instituiu o Programa de Fortalecimento e Melhoria da Qualidade da Educação na Rede Pública Municipal de Campo Novo do Parecis - **EDUCA MAIS CNP**, que compreende quatro subprogramas: 1) monitoramento e avaliação do PME (2015/2025); 2) planejamento estratégico da Secretaria; 3) programa de desenvolvimento profissional de gestores escolares; e 4) Aprova CNP, projeto de Lei que está para apreciação e aprovação nessa ilustre Casa de Leis.

No tocante a formação continuada de professores o PME (2015/2025) prevê uma meta específica com sete estratégias para o seu alcance. Implementar uma formação continuada na perspectiva de desenvolvimento profissional de docentes, condição fundamental para qualificar a educação na rede municipal exigirá um levantamento específico.

Nesse sentido, será necessário a realização de um diagnóstico sobre os profissionais da educação de Campo Novo do Parecis e a articulação com os processos de recrutamento e seleção. Para dar cabo a referida ação propomos a realização do citado convênio com a Universidade Federal do Mato Grosso para complementar esse diagnóstico, juntamente com a seleção e formação dos profissionais temporários, que não foi previsto anteriormente.

A proposta do subprojeto denominado **Seleção e construção de um perfil de competências dos profissionais da educação de Campo Novo do Parecis** vem de encontro justamente a este novo momento. De aprimorar a qualidade do ensino, avançar com o Programa Educa Mais CNP e, ainda resolver a questão de insatisfação dos processos seletivos anteriores que tivemos.





Importante mencionar que, a fim de garantirmos os melhores profissionais dentro das salas de aula, o processo seletivo deste ano será realizado com as seguintes etapas:

- 1) Prova Objetiva para os cargos de professor e de agente educacional;
- 2) Prova de redação para o cargo de professor;
- 3) Prova de títulos para o cargo de professor; e
- 4) Formação continuada Aprender e Ensinar, com um curso híbrido de 20 horas presenciais e 20 horas com a mediação de tecnologias digitais de comunicação e informação para os profissionais classificados no processo seletivo de contratação temporária.

Ao encaminhar a presente mensagem ao Poder Legislativo Municipal reiteramos nosso compromisso com a garantia do direito a educação, vetor essencial para o desenvolvimento econômico e social do município, e por todos os motivos alhures expostos, solicitamos a tramitação em **REGIME DE URGÊNCIA ESPECIAL** a fim de iniciarmos imediatamente com os preparativos para o próximo processo seletivo, que terá os contratos vigentes por 2 (dois) anos.

Sendo assim, considerando o interesse público cristalino demonstrado no presente Projeto de Lei, elaborado em conformidade com a legislação vigente, prevaleço-me da oportunidade para reiterar a Vossa Excelência e a seus ilustres Pares a manifestação do meu singular apreço, encaminhando-lhes o presente Projeto de Lei para análise e, posterior, aprovação.

  
**RAFAEL MACHADO**  
PREFEITO MUNICIPAL



**PROJETO DE LEI MUNICIPAL Nº 84, DE 08 DE SETEMBRO DE 2022**

**INSTITUI O SUBPROJETO SELEÇÃO E CONSTRUÇÃO DE UM PERFIL DE COMPETÊNCIA DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO DENTRO DO PROGRAMA DE FORTALECIMENTO E MELHORIA DA QUALIDADE DA EDUCAÇÃO - EDUCA MAIS CNP E AUTORIZA O PODER EXECUTIVO A FIRMAR TERMO DE CONVÊNIO COM A UNIVERSIDADE FEDERAL DO MATO GROSSO, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS**

**RAFAEL MACHADO**, Prefeito Municipal de Campo Novo do Parecis, Estado de Mato Grosso, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte:

**L E I**

**Art. 1º.** Institui o subprojeto denominado Seleção e construção de um perfil de competências dos profissionais da educação de Campo Novo do Parecis dentro do Programa de Fortalecimento e Melhoria da Qualidade da Educação - EDUCA MAIS CNP, que tem como objetivos:

- I** - seleção de professores substitutos para as unidades escolares da rede pública municipal;
- II** - seleção de agentes educacionais substitutos para as unidades escolares da rede pública municipal;
- III** - produção de um diagnóstico e perfil dos profissionais que participarão do certame de seleção temporária.

**Art. 2º.** Além das provas objetivas e provas de títulos, o processo seletivo deverá ter uma das seguintes etapas para o cargo de professor:





I – prova de redação; ou

II – prova de aula didática.

**Parágrafo único.** Os profissionais classificados no processo seletivo de contratação temporária deverão passar pela Formação Continuada Aprender e Ensinar, conforme especificações do Programa Educa Mais CNP.

**Art. 3º.** Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a firmar Convênio, nos termos da Lei Federal nº 8.666/93 com a **UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO**, instituída sob a forma de Fundação, nos termos da Lei nº 5.647, de 10 de dezembro de 1970, inscrita no CNPJ sob o nº 33.004.540/0001-00, podendo esta, no uso das prerrogativas constantes na Lei Federal nº 8.958/1994, se valer de sua fundação de apoio – Fundação Uniselva, CNPJ nº 04.845.150/0001-57, registrada e credenciada no Ministério da Educação – MEC e no Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações – MCTIC, para a gestão administrativa e financeira dos recursos aportados para a execução do Processo Seletivo para professores e agentes educacionais (proposta em anexo), a ser desenvolvido a partir da assinatura do convênio.

**Parágrafo único.** Cada convênio será pelo prazo de 6 (seis) meses, a contar da data de sua assinatura, podendo sofrer prorrogações nos termos das legislações vigentes a fim de que o processo seletivo seja finalizado.

**Art. 2º.** Para custear as ações decorrentes do presente Projeto neste ano de 2022, o Poder Executivo Municipal destinará o valor de R\$ 276.000,00 (duzentos e setenta e seis mil reais) considerando até 300 (trezentos) candidatos inscritos.

§ 1º. Para cada candidato que ultrapassar a marca dos 300 (trezentos) candidatos inscritos será pago ainda o valor de R\$ 70,00 (setenta reais).

§ 2º. O pagamento será realizado em 3 (três) parcelas, nos seguintes prazos:

I – primeira parcela no valor correspondente a 50% (cinquenta por cento) do custo fixo, deverá ser paga até 5 (cinco) dias após a assinatura do contrato;





**II** - segunda parcela no valor correspondente a 50% (cinquenta por cento) do custo fixo e 90% (noventa por cento) do custo variável, deverá ser paga até 5 (cinco) dias após o fechamento das inscrições;

**III** - terceira parcela no valor correspondente aos 10% (dez por cento) restantes do custo variável, deverá ser paga até 5 (cinco) dias após a entrega dos relatórios com o resultado final do concurso.

**§ 3º.** As despesas decorrentes desta Lei correrão por conta de dotação orçamentária específica, sendo que, para tanto, fica o Poder Executivo autorizado a abrir crédito adicional especial no Orçamento Geral do Município no valor de R\$ 325.000,00 (trezentos e vinte e cinco mil), nos termos do inciso II do art. 41 da Lei Federal nº 4.320, de 1964, com a seguinte classificação orçamentária:

09 - Secretaria Municipal de Educação

001 - Gabinete da Secretaria

12.122.0002.20061 - Realização de Processo Seletivo

3.3.20.41.00.00 - Contribuição

15001001000 - Receita de Impostos e de Transferência de Impostos

**§ 4º.** Para dar cobertura ao crédito adicional especial aberto no parágrafo anterior, será reduzido a ação, de acordo com o art. 43, § 1º, inc. III, da Lei Federal nº 4.320, de 1964:

10039-Construção e Ampliação de Escolas/Educação Infantil

1241 - Reduzido

**Art. 3º.** O representante legal da Fundação UNISELVA, deverá prestar contas mensalmente dos recursos recebidos, condicionando o pagamento da parcela a receber a apresentação de contas da parcela já recebida.

**Art. 4º.** A Fundação UNISELVA, assume o compromisso de restituir ao Município o valor concedido, atualizado monetariamente desde a data do recebimento acrescido





dos juros legais, na forma da legislação aplicável aos débitos para com a fazenda Municipal, nos seguintes casos:

- I - quando não for executado o objeto da avença;
- II - quando não for apresentada, no prazo exigido a prestação de contas;
- III - quando os recursos forem utilizados em finalidade diversa da estabelecida.

**Art. 5º.** É reservado ao Município o direito de acompanhar e avaliar a execução dos serviços, fiscalizar "*in loco*" a utilização dos recursos e solicitar outras informações até 5 (cinco) anos contados da aprovação de contas, pelo TCE, das contas do Município de Campo Novo do Parecis correspondente ao ano de prestação de contas do auxílio.

**Art. 6º.** Os deveres e obrigações dos partícipes serão delimitados na Minuta do Convênio editado a luz da Lei n 8.666/93 e suas alterações, da Lei nº 8.958/94, regulamentada pelo Decreto nº 7.423/10 e será acompanhado de Plano de Trabalho aprovado, parte indissociável do Convênio.

**Art. 7º.** Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário

Gabinete do Prefeito Municipal, no dia 08 de setembro de 2022.

**RAFAEL MACHADO**

**Prefeito Municipal**

Registrado na Secretaria Municipal de Administração, publicado no Diário Oficial do Município/Jornal Oficial Eletrônico dos Municípios, Portal Transparência do Município e por afixação no local de costume, data supra, cumpre-se.

**MÁRCIO ANTÃO CANTERLE**  
**Secretário Municipal de Administração**





UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO  
Pró-Reitoria Administrativa  
Gerência de Exames e Concursos

OF. N.º 150/GEC/PROAD/UFMT/2022

Cuiabá, 29 de julho de 2022.

Senhora Secretária:

Encaminhamos anexa proposta de prestação de serviços técnicos especializados visando à realização de Processo Seletivo Simplificado para a Secretaria de Educação de Campo Novo do Parecis.

Colocamo-nos à disposição para quaisquer esclarecimentos, se necessário.

Atenciosamente,

  
**Fábio Duarte Edilson**  
Gerente de Exames e Concursos da UFMT

Silvana Paiva  
Secretária de Educação de Campo Novo do Parecis







UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO  
Pró-Reitoria Administrativa  
Gerência de Exames e Concursos

(Anexo I do Ofício N.º150/GEC/PROAD/UFMT/2022)

**PROPOSTA DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS REFERENTES À REALIZAÇÃO DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA A SECRETARIA DE EDUCAÇÃO DE CAMPO NOVO DO PARECIS**

**Considerações Iniciais**

Esta proposta foi elaborada, considerando-se que:

- ♦ O processo seletivo será realizado para as Demandas/Modalidade de Provas especificadas no quadro a seguir:

<i>Demanda</i>	<i>N.º de candidatos</i>	<i>Modalidade de Prova</i>
Professor da Educação Básica	200	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Prova Objetiva</b> com 20 questões comuns a todos as áreas, assim distribuídas:<ul style="list-style-type: none"><li>- Língua Portuguesa: 10</li><li>- Fundamentos de Educação e Legislação:10</li></ul></li><li>• <b>Prova de Redação</b></li><li>• <b>Prova de Títulos</b></li></ul>
Agente Educacional	100	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Prova Objetiva</b> com 30 questões, assim distribuídas:<ul style="list-style-type: none"><li>- Língua Portuguesa: 10</li><li>- Conhecimentos Específicos:20</li></ul></li></ul>

- ♦ A análise da documentação comprobatória da isenção do pagamento da taxa de inscrição para o processo seletivo, caso ocorra, será de responsabilidade da Gerência de Exames e Concursos da Universidade Federal de Mato Grosso;
- ♦ A documentação comprobatória para a isenção deverá ser encaminhada por todos os candidatos interessados, via *internet*, na forma digitalizada, para a Universidade Federal de Mato Grosso pelo endereço eletrônico [www.concursos.ufmt.br](http://www.concursos.ufmt.br);
- ♦ A inscrição para o processo seletivo será realizada somente via *internet*;
- ♦ A taxa dos serviços bancários (referente às inscrições de candidatos pagantes) será de responsabilidade da Secretaria de Educação de Campo Novo do Parecis;
- ♦ O processo seletivo específico será constituído de:
  - Prova Objetiva + Prova de Redação + Prova de Títulos, para a demanda Professor da educação básica da rede municipal de ensino;
  - Prova Objetiva, para a demanda Agente educacional da educação básica da rede municipal de ensino;
- ♦ As Provas Objetivas e de Redação serão de responsabilidade da UFMT e aplicadas somente na cidade de Campo Novo do Parecis;
- ♦ Serão considerados títulos, para fim da Prova de Títulos, somente títulos acadêmicos (especialização, mestrado e doutorado);
- ♦ A documentação comprobatória dos títulos deverá ser encaminhado por todos os candidatos interessados, via *internet*, na forma digitalizada, para a Universidade Federal de Mato Grosso pelo endereço eletrônico [www.concursos.ufmt.br](http://www.concursos.ufmt.br);

*Assinatura*





UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO  
Pró-Reitoria Administrativa  
Gerência de Exames e Concursos

- ♦ No dia da aplicação das Provas, caso sejam exigidos pelas autoridades governamentais e de saúde, em vista da Pandemia pelo Corona vírus, serão tomados os cuidados recomendados;
- ♦ Caso seja necessária a higienização dos estabelecimentos/salas de aplicação das provas, bem como o fornecimento de todo material/equipamentos necessários à realização da mesma, o fornecimento de álcool em gel, de EPI e de termômetros serão de responsabilidade da Secretaria de Educação de Campo Novo do Parecis;
- ♦ Será ofertado, se solicitado, atendimento diferenciado para a realização da prova às Pessoas com Deficiência;
- ♦ ainda as seguintes atribuições de responsabilidade da UFMT:
  - Assessorar na elaboração do Edital do processo seletivo submetendo-o a aprovação da Secretaria de Educação de Campo Novo do Parecis;
  - Construir ambiente apropriado no endereço eletrônico [www.concursos.ufmt.br](http://www.concursos.ufmt.br) para divulgação das informações do processo seletivo e para recepcionar as inscrições via *internet*, inclusive das Pessoas com Deficiência;
  - Recepcionar os laudos médicos dos candidatos inscritos na condição de Pessoa com Deficiência;
  - Efetuar o cadastramento dos candidatos inscritos e gerar o Banco de Dados, emitindo todos os relatórios necessários ao prosseguimento do certame;
  - Selecionar e remunerar as bancas elaboradoras das Provas Objetivas;
  - Selecionar e remunerar a banca avaliadora da Prova de Títulos;
  - Selecionar e remunerar a banca corretora da Redação;
  - Elaborar, revisar e imprimir as Provas em número suficiente, empacotando-as em envelopes lacrados com fechos de segurança e acondicionando-os em malotes também lacrados;
  - Imprimir, personalizar e acondicionar devidamente os Cartões de Respostas e as Folhas de Redação;
  - Manter sigilo das Provas até o término de sua aplicação, responsabilizando-se, inclusive, pela realização de novas provas em caso de quebra de sigilo, comprovada a responsabilidade da UFMT;
  - Disponibilizar no endereço eletrônico [www.concursos.ufmt.br](http://www.concursos.ufmt.br) a confirmação das inscrições dos candidatos e os locais, datas e horários de realização das Provas;
  - Selecionar e remunerar coordenadores, fiscais, vigilantes, serventes e motoristas, em número adequado, para aplicação das Provas;
  - Assumir o transporte das provas de Cuiabá até cada local de aplicação e o retorno a Cuiabá do material de prova para correção;
  - Assumir a guarda das provas em Campo Novo do Parecis;
  - Manter representantes em Campo Novo do Parecis para a aplicação das provas, responsabilizando-se pelo transporte, hospedagem e alimentação dos mesmos;
  - Aplicar as Provas Objetivas e a de Redação;
  - Efetuar a correção das Provas Objetivas por processamento óptico-eletrônico;
  - Efetuar a correção da Prova de Redação por banca especializada;
  - Efetuar a Prova de Títulos por Banca Especializada
  - Recepcionar os recursos impetrados contra:
    - ▶ indeferimento de isenção/inscrição,
    - ▶ gabarito, formulação ou conteúdo de questões da Prova Objetiva;
    - ▶ resultado (pontuação) na Prova Objetiva;
    - ▶ resultado (pontuação) na Prova de Redação,
    - ▶ resultado (pontuação) na Prova de Títulos.

*Feitosa*





UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO  
Pró-Reitoria Administrativa  
Gerência de Exames e Concursos

- Emitir pareceres relativos aos recursos referidos no item anterior;
- Emitir relatórios com os resultados finais do concurso.
- Curso de formação junto aos novos profissionais, conforme anexo.

**OBSERVAÇÃO:**

Na elaboração desta proposta, foram consideradas, entre outras, as seguintes atribuições de responsabilidade da Secretaria de Educação de Campo Novo do Parecis:

- 1) Promover a publicidade e as publicações oficiais do processo seletivo;
- 2) Assumir os custos relativos à taxa de serviços bancários (referente às inscrições de candidatos pagantes);
- 3) Providenciar as instalações necessárias e adequadas para aplicação da Prova de Redação;
- 4) Nos dias de realização das Provas, assegurar policiamento preventivo nos locais de aplicação.

*Feitosa*



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO  
Pró-Reitoria Administrativa  
Gerência de Exames e Concursos

**Proposta Orçamentária**

O **custo total** referente ao Processo Seletivo foi estimado, considerando até 300 (trezentos) candidatos inscritos, em R\$ 276.000,00 (duzentos e setenta e seis mil reais).

**Observação:**

*Para cada candidato que ultrapassar a marca de 300 (trezentos) candidatos inscritos será pago à GEC pela Secretaria de Educação de Campo Novo do Parecis o valor de R\$ 70,00 (setenta reais)*

**Cronograma de Pagamento**

O valor total do contrato deverá ser pago pela Secretaria de Educação de Campo Novo do Parecis à UFMT em 3 (três) parcelas, da seguinte forma:

**1.ª Parcela**

No valor correspondente a 50% do custo fixo, deverá ser paga até 5 dias após assinatura do contrato;

**2.ª Parcela**

No valor correspondente aos 50% do custo fixo e 90% do custo variável (se houver) deverá ser paga até 5 dias após as inscrições;

**3.ª Parcela**

No valor correspondente aos 10% restantes do custo variável, deverá ser paga até a data de entrega dos relatórios com o resultado final do concurso.

**Cronograma do Concurso**

A ser definido em comum acordo entre as partes após o aceite desta proposta.

**Validade da Proposta**

Esta proposta tem validade de 60 (sessenta) dias a contar da data de seu ofício de encaminhamento.

*Feital*





UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO  
Pró-Reitoria Administrativa  
Gerência de Exames e Concursos

***Dados da UFMT***

Razão Social: Fundação Universidade Federal de Mato Grosso

CNPJ: : 33.004.540/0001-00

Endereço: Av. Fernando Corrêa da Costa, 2.367 – Bairro Boa Esperança - Cuiabá – MT  
CEP: 78060-900

Telefone/email: (65) 3313-7281 – Email: [concursosufmt@gmail.com](mailto:concursosufmt@gmail.com)

Nome do responsável pelo orçamento: Fábio Duarte Edilson

*Fábio Duarte Edilson*



UNIVERSIDADE FEDERAL DE  
MATO GROSSO

PROGRAMA DE FORTALECIMENTO E MELHORIA DA  
EDUCAÇÃO NA REDE PÚBLICA MUNICIPAL DE  
CAMPO NOVO DO PARECIS – EDUCA MAIS CNP

*Feitudo.*



## 1. JUSTIFICATIVA PARA O CONVÊNIO

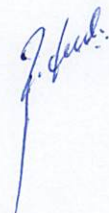
O município de Campo Novo do Parecis aprovou por meio da Lei nº 1.744, de 23 de junho de 2015, o seu Plano Municipal de Educação – PME (2015-2025) com diretrizes, objetivos, metas e estratégias, compreendendo toda a educação oferecida no território do município para o decênio 2015-2025. Trata-se da aprovação de um marco legal de grande importância para a garantia do direito à educação de qualidade e com equidade para todos e todas.

A aprovação do PME decorre de um mandamento legal fixado na Lei nº 13.005 de 2014, que aprovou o Plano Nacional de Educação – PNE (2014-2024) e entre os seus dispositivos determinou a necessidade imperativa de que todos os entes da federação aprovassem os seus respectivos planos de educação alinhados ao PNE.

A Lei nº 1.744, que aprovou o PME (2015-2020) de Campo Novo do Parecis determinou que a cada dois anos o município deverá promover o acompanhamento, monitoramento e avaliação do alcance das metas e estratégias do respectivo plano.

Tendo-se passados mais de seis anos de aprovação do PME (2015-2025) não foi realizada nenhuma ação efetiva de monitoramento e avaliação. Nesse contexto, a Prefeitura Municipal de Campo Novo do Parecis por meio da Secretaria Municipal de Educação formalizou convênio com a Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT) para o apoio técnico e pedagógico com vistas a realização dos trabalhos de monitoramento e avaliação do PME.

Nesse sentido, o projeto firmado entre a Prefeitura Municipal de Campo Novo do Parecis e a UFMT visa, nos seus objetivos:



#### Objetivo Geral:

- Realizar monitoramento e avaliação do Plano Municipal de Educação de Campo Novo do Parecis (2015-2025) enquanto avaliação de política pública, nas dimensões qualitativa e quantitativa.

#### Objetivos Específicos:

- Avaliar qualitativamente e quantitativamente o nível de alcance dos objetivos e metas do PME de Campo Novo do Parecis (2015-2025), referente aos dois primeiros biênios.
- Realizar um amplo diagnóstico sobre a educação no Município de Campo Novo do Parecis, incluindo dimensões como acesso, permanência, qualidade, gestão democrática, valorização dos profissionais da educação, financiamento e controle social.
- Identificar os fatores e/ou obstáculos que dificultam o alcance das metas do PME de Campo Novo do Parecis (2015-2025).
- Identificar os fatores que favorecem o alcance das metas do PME de Campo Novo do Parecis (2015-2025).
- Desenvolver instrumentos de acompanhamento e avaliação para os próximos biênios da vigência do PME de Campo Novo do Parecis.
- Desenvolver sistema eletrônico de apoio à gestão das unidades escolares.
- Desenvolver sistema próprio de avaliação da rede pública municipal de Campo Novo do Parecis.

O trabalho inicial vem acontecendo desde dezembro de 2021 com a realização de reuniões online com a equipe pedagógica da SME para o levantamento das informações básicas e demandas e necessidades do órgão central da educação. Em 23 de junho de 2022 foi realizada a primeira reunião técnica presencial com membros da SME, do Conselho Municipal de Educação e da Comissão Técnica de Avaliação do PME. Essa reunião teve como objetivos apresentação do trabalho de monitoramento e avaliação do PME (2015-2025) e sensibilização e mobilização dos membros do CME para o trabalho.

*Febru 6.*



Também já tiveram início os trabalhos de elaboração do planejamento estratégico da SME, instrumento fundamental para fortalecer a capacidade institucional da Secretaria de formular e implementar políticas públicas de educação para a rede municipal e articular as ações educacionais no âmbito do município em colaboração com o Estado de Mato Grosso e a União.

No âmbito das ações do convênio já foi entregue a minuta do projeto de lei que institui o Sistema de Avaliação da Educação na Rede Pública Municipal de Campo Novo do Parecis – APROVA CNP.

A criação de um sistema próprio de avaliação da educação na rede pública municipal é fundamental para o avanço contínuo da educação. A avaliação é o que proporciona elementos para subsidiar o processo de tomada de decisões com base em evidências. Nesse sentido o Aprova CNP é um sistema de avaliação externa em larga escala, composto por um conjunto de instrumentos, a ser realizado anualmente pela Secretaria Municipal de Educação e que tem por objetivos:

I - Produzir indicadores educacionais para a rede pública municipal, tendo em vista a manutenção da comparabilidade dos dados, permitindo, assim, o incremento das séries históricas;

II - Avaliar a qualidade, a equidade e a eficiência da educação praticada nas unidades educacionais da rede pública municipal em todas as suas etapas;

III - Subsidiar a elaboração, o monitoramento e o aprimoramento de políticas públicas de educação baseadas em evidências, com vistas ao desenvolvimento social e econômico de Campo Novo do Parecis; e

IV - Desenvolver competência técnica e científica na área de avaliação educacional, ativando o intercâmbio entre instituições de ensino e pesquisa.

Uma premissa fundamental no processo é a de que mais do que um mero trabalho técnico de monitoramento e avaliação “é preciso fazer o PME de Campo Novo do Parecis acontecer.” É preciso dar concretude as metas e estratégias do plano para garantir a universalização do atendimento escolar, a superação das

*Assinado:*



desigualdades educacionais, com ênfase na promoção da cidadania, a melhoria da qualidade do ensino e a valorização dos profissionais da educação.

Para isso o Programa de Fortalecimento e Melhoria da Qualidade da Educação na rede pública municipal de Campo Novo do Parecis – EDUCA MAIS CNP, desenvolvido em pareceria UFMT/SME de Campo Novo do Parecis compreende quatro subprogramas que se articulam:

- 1) Monitoramento e avaliação do PME (2015-2025);
- 2) Planejamento Estratégico da Secretaria
- 3) Programa de Desenvolvimento Profissional de Gestores Escolares
- 4) Aprova CNP

No tocante a formação continuada de professores o PME (2015-2025) prevê uma meta específica com sete estratégias para o seu alcance. Implementar uma formação continuada na perspectiva de desenvolvimento profissional de docentes, condição fundamental para qualificar a educação na rede municipal exigirá um levantamento específico.

Nesse sentido, será necessário a realização de um diagnóstico sobre os profissionais da educação de Campo Novo do Parecis e a articulação com os processos de recrutamento e seleção. Para dar cabo a referida ação propomos a realização de um convênio entre a Prefeitura de Campo Novo do Parecis e a UFMT para contemplar esse diagnóstico, juntamente com a seleção e formação dos profissionais temporários, que não foi previsto no convênio inicial.

Por isso propomos a realização do subprojeto denominado “Seleção e construção de um perfil de competências dos profissionais da educação de Campo Novo do Parecis.” Esse subprojeto irá articular ações de seleção de professores e demais profissionais da educação em caráter temporário, para as unidades escolares da rede pública municipal e terá os seguintes objetivos:

- Seleção de professores substitutos para as unidades escolares da rede pública municipal;
- Seleção de agentes educacionais substitutos para as unidades escolares da rede pública municipal;

*Justificativa:*



- Produção de um diagnóstico e perfil dos profissionais que participarão do certame de seleção temporária.

Além da realização dos processos de seleção dos professores e agentes educacionais substitutos será realizado o diagnóstico e uma formação pedagógica específica para os candidatos que forem classificados no certame de seleção.

## 2. Formação Continuada Aprender e Ensinar

A formação continuada “Aprender e Ensinar” foi formulada na perspectiva do desenvolvimento profissional continuado e tem como base a necessidade premente dos professores desenvolverem competências e habilidades para a implementação do novo currículo da educação básica, aprovado em 2017 por meio da Base Nacional Comum Curricular (BNCC) e do Documento de Referência Curricular do Estado de Mato Grosso (DRC/MT).

O processo de formação ora proposto também se justifica em função da necessidade de desenvolver competências e habilidades de planejamento de ensino e planejamento de aulas.

A formação terá carga horária de 40 horas e será desenvolvida de forma híbrida, com 20 horas de forma presencial e 20 horas desenvolvidas por meio de tecnologias digitais da comunicação e informação. Será um espaço-tempo que oportunizará aos professores a apropriação de conceitos e ferramentas necessários para planejar, ministrar e avaliar aulas com sucesso. A formação tem o objetivo central de tornar o professor mais eficaz no seu trabalho de ensino e aprendizagem.

Na primeira parte será abordado às questões clássicas da psicologia cognitiva da aprendizagem e da motivação, atenção, memória e compreensão à luz das evidências e tendências mais atuais na educação.

Na segunda parte a formação tratará de forma articulada teoria e prática o processo que vai do currículo à elaboração do Plano de Curso, plano de aula e organização da aula e avaliação.

*Richard*



A referida formação também vai abordar a metodologia de gestão de sala: observação e feedback.

## FORMAÇÃO CONTINUADA APRENDER E ENSINAR – SÍNTESE DA FORMAÇÃO

Público participante:

Professores classificados no processo seletivo para contratação temporária

Modalidade de oferta:

Curso híbrido, sendo 20 horas presenciais e 20 horas com a mediação de tecnologias digitais de comunicação e informação.

Período:

1ª Etapa: De 16/01/23 a 20/01/23

2ª Etapa: desenvolvida após o início do ano letivo de 2023

Competências a serem desenvolvidas nos participantes:

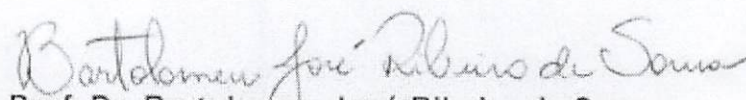
- Conhecer as dificuldades mais recorrentes na aprendizagem para orientar nas escolhas das estratégias de ensino, planejando e estruturando as aulas de modo a representar, explicar, relacionar, formular e comunicar os temas de sua área de forma compreensível aos alunos;
- Dominar diferentes formas de organização de tempos, espaços e utilização de recursos adequados às etapas e áreas nas quais atua;
- Conhecer objetivos, características, procedimentos e usos de diferentes tipos de avaliações; e
- Demonstrar conhecimento de variados recursos - incluindo as Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs) -, capazes de envolver cognitivamente e emocionalmente os alunos em seus aprendizados.
- Conhecer sobre os alunos, suas características e como elas afetam o aprendizado, valendo-se de evidências científicas;
- Demonstrar conhecimento e compreensão sobre como os alunos aprendem e as implicações para o ensino;





- Conhecer as características do desenvolvimento e da aprendizagem correspondentes às faixas etárias dos alunos com os quais atua;
- Conhecer e diferenciar os alunos para os quais leciona: o que pensam, o que sabem, suas vivências, experiências, características e maneiras de aprender;
- Reconhecer a importância de saber os contextos de vida dos alunos, em especial as particularidades familiares e culturais;
- Identificar habilidades dos alunos para poder potencializá-los, considerando as necessidades e seus interesses educativos;

Cuiabá – MT, 15 de agosto de 2022.

  
Prof. Dr. Bartolomeu José Ribeiro de Sousa  
Matrícula Siape nº 1549013

